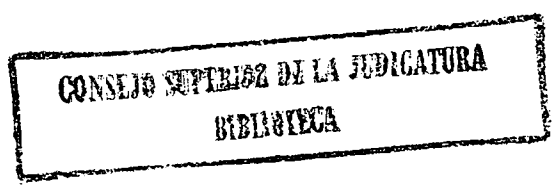


344.04

6-1-83

MARIO L. DEVEALI



*El derecho
del
trabajo*

en su aplicación y sus tendencias

Textos elegidos, ordenados y anotados por los doctores

- José I. Brito Peret
- Adrián O. Goldin
- Roberto Izquierdo

Tomo I



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES
1983

ÍNDICE GENERAL

Tomo I

JUSTIFICACIÓN	V
PROLOGO	VII
ADVERTENCIA	XI

CAPÍTULO PRIMERO

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1) El trabajo y el derecho	1
2) Derecho social y derecho del trabajo	9
1. Naturaleza homogénea del derecho del trabajo	9
2. La distinción trascendental entre derecho público y privado	10
3. El derecho social en sentido amplio y en sentido específico	12
4. El derecho administrativo del trabajo	17
5. Conclusiones	19
3) Derecho del trabajo, previsión social y derecho social	19
1. Derecho obrero, derecho del trabajo, previsión social y derecho social	19
2. Las tres fases del derecho del trabajo: la fase jurídica	21
3. La fase económica	22
4. Insuficiencia de los viejos ordenamientos	24
5. Los nuevos principios del derecho social	25
6. Sus aplicaciones	26
7. Definición genérica del derecho social	28
8. La reintegración del derecho tradicional	30
4) Fundamento jurídico de la legislación social	31
5) Las tres etapas de la legislación social	34
1. Aparición del derecho del trabajo	34
2. Doctrinas jurídicas sobre accidentes del trabajo y despidos	34
3. Expansión y crisis de las instituciones del derecho del trabajo	36
4. Prevalencia del factor económico	37

5.	La solidaridad necesaria	40
6.	Evolución de lo económico hacia lo social	42
7.	El intervencionismo del Estado en función de la política social	44
8.	Seguros sociales y seguridad social	47
9.	Derecho del trabajo, derecho social y derecho económico	48
6)	Evolución del derecho del trabajo y de la seguridad social	51
1.	Utilidad y dificultad del estudio del derecho extranjero	51
2.	Utilidad de la historia del derecho	52
3.	Definición de seguridad social	52
4.	Aparición del proletariado	52
5.	El maquinismo y el accidente de trabajo	53
6.	Aparición de la legislación social	53
7.	La inderogabilidad de las leyes del trabajo y el principio de subordinación	54
8.	La aplicación rígida del criterio de la subordinación deja sin amparo a sectores de trabajadores	54
9.	Injusticias que pueden derivarse de poner el amparo del trabajador a cargo exclusivo del empleador	54
10.	Los beneficios sociales son pagados en definitiva por los consumidores	55
11.	Conviene revisar el punto de partida de la legislación social	56
12.	La expansión de la seguridad social	56
13.	Trascendencia del principio de la "solidaridad necesaria"	58
14.	No hay que esperar todo de la ley	58
7)	Trayectoria y destino del derecho del trabajo	59
8)	La nueva fase del derecho laboral	67
9)	Problemas actuales del derecho del trabajo argentino	72
10)	Acerca de la codificación del derecho del trabajo	77
1.	El problema de la codificación	77
2.	Distintas clases de codificación	78
3.	Problemas básicos todavía insolutos	79
4.	Determinación de los principios rectores	80
5.	El régimen de las asociaciones profesionales, convenios colectivos y previsión social	81
6.	Tareas preliminares	82
7.	Algunos antecedentes extranjeros	82
8.	Conclusiones	83
11)	El elemento cuantitativo en las normas del derecho del trabajo	84
1.	El elemento cuantitativo en el derecho del trabajo	84
2.	Campo de aplicación en cuanto a las empresas	85
3.	Campo de aplicación en cuanto a los empleados	87
4.	El elemento cuantitativo en el derecho sindical	90
5.	El elemento cuantitativo en el campo de la previsión social	92
6.	Aplicaciones jurisprudenciales	95
7.	Utilización por la doctrina	96
8.	Conclusiones	99

12) Productividad y derecho del trabajo	100
1. Concepto de productividad	100
2. Vinculaciones con la legislación laboral	101
3. La "solidaridad necesaria"	104
4. Producción y distribución	105
5. Proyecciones de "iure conditio" y de "iure condendo"	106
13) Régimen previsional y régimen laboral. (A propósito del texto ordenado del decreto ley 18.037/68)	107
14) Amparo social y parasitismo social	111

CAPÍTULO II

INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DEL DERECHO
DEL TRABAJO

15) La interpretación de las leyes del trabajo	113
1. Naturaleza del derecho del trabajo	113
2. El principio "in dubio pro operario"	114
3. Sus límites. Situaciones personales y finalidad social	115
4. Exigencias especiales a que deben ajustarse las leyes laborales	118
5. La "ratio legis" y las facultades del intérprete	118
6. Interpretación de las leyes de previsión	120
16) La pluralidad de las fuentes y el principio del régimen más favorable para el trabajador	122
1. Jerarquía de las fuentes del derecho del trabajo	122
2. Inderogabilidad relativa y prevalencia de las normas o cláusulas más favorables para el trabajador	123
3. Criterio objetivo	124
4. Teorías de la acumulación y de la conglobación	125
5. Las "instituciones del derecho del trabajo" mencionadas en la ley 14.250	128
6. La doctrina y jurisprudencia extranjeras	129
7. Conflictos entre leyes extranjeras, leyes provinciales y doctrinas jurisprudenciales locales	130
8. Aplicabilidad de varias convenciones colectivas	130
9. Conclusiones	132
17) Acerca de la retroactividad de las leyes interpretativas	133
18) Orden público y retroactividad	134
19) Orden público e inderogabilidad de las normas laborales	138
20) Sobre la publicación oficial de las normas laborales	142
21) A propósito de la promulgación parcial de la ley 16.881	144

CAPÍTULO III

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

**A) CONTRATO DE TRABAJO.
RELACIONES DE TRABAJO. ASPECTOS GENERALES**

22) Contrato de trabajo y relación de trabajo	147
1. La relación de trabajo en sentido propio	147
2. La teoría del contrato realidad	148
3. ¿Relación o contrato de trabajo?	149
4. La teoría institucional o estatutaria	150
5. Conclusión	152
23) El concepto de contrato de trabajo y la trayectoria de la legislación social	153
1. Función de la doctrina frente a la evolución legislativa	153
2. Primera fase de la legislación social, de carácter jurídico	154
3. Segunda fase, de carácter prevalentemente económico	155
4. Tercera fase, de carácter social	158
5. El derecho del trabajo y el derecho de la seguridad social	162
6. Superación del concepto de contrato de trabajo	163
24) El concepto de contrato de trabajo en la ley 20.744	166
1. Contrato de trabajo y relación de trabajo	166
2. Concepto de relación de trabajo	166
3. Contrato de trabajo y contratos de trabajo. Ampliación del concepto del típico contrato de trabajo	167
4. Locación de servicios y locación de obra	169
5. Caracteres de la ley 20.744	170
25) La antigüedad en el empleo	172
1. La antigüedad como elemento de calificación	172
2. Iniciación y término de la antigüedad. Antigüedades convencionales. Casos de suspensión de relación de trabajo	172
3. Modificación del contrato de trabajo inicial	173
4. Estipulación de un nuevo contrato después de la terminación del anterior. Despido administrativo	174
5. Cesión o cambio de firma	175
26) Contrato de trabajo sin relación de trabajo	176
27) Subordinación jurídica y necesidad de amparo en las relaciones de trabajo	179
28) Acerca de la subordinación	184
29) Concurso de locación de servicios y locación de cosa	185
30) Mandato, representación y locación de servicios frente al contrato de trabajo	187

31) Acerca de la coexistencia de la locación de servicios y del mandato	189
32) El campo de aplicación de la LCT y los contratos de trabajo atípicos ..	191
33) Changas dominicales, cofradía y contrato de trabajo	193
34) Figura jurídica del abogado-empleado	197
1. Ejercicio simultáneo de la profesión y de un empleo	197
2. Abogado contratado para realizar su actividad profesional por cuenta de un empleador	197
3. Régimen del abogado-empleado	198
35) Naturaleza de las relaciones entre los profesionales y sus clientes	200
1. Distinción tradicional entre la locación de obra y el mandato	200
2. Doctrinas tradicionales acerca de las profesiones liberales	200
3. Las teorías modernas sobre el mandato	202
4. Contrato de trabajo y trabajadores autónomos	203
5. Imposibilidad de una solución uniforme dentro de los esquemas tradicionales	204
6. El espíritu de las profesiones liberales	206
7. Conclusiones	207
36) La subordinación en el contrato de filmación	207
37) Sobre la naturaleza del contrato de los actores teatrales	211
38) Trabajo artístico y subordinación	213
39) Naturaleza jurídica del aprendizaje	215
1. Aprendizaje artesano y aprendizaje industrial	215
2. Diferencias entre las dos formas de aprendizaje	217
3. Teorías sobre la naturaleza jurídica del aprendizaje	218
4. La enseñanza de oficios en las fábricas	220
5. Conclusiones	222

B) SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

40) La empresa y las relaciones de trabajo	223
1. Los conceptos de empresa, explotación y establecimiento	223
2. Disposiciones del derecho del trabajo sobre "cesión o cambio de firma"	229
3. Críticas formuladas contra tales disposiciones	234
4. Situaciones especiales	235
5. La empresa y el empleador	237
41) Trabajador, empresa, gremio y sociedad en la evolución de la política social	241
42) Situación jurídica del socio-empleado	246
1. Posición del derecho comercial y del derecho del trabajo	246
2. Soluciones adoptadas por la doctrina extranjera	247
3. Distinción entre la empresa y la asociación que la explota	249
4. Socios de la sociedad colectiva	250
5. Sociedades en comandita y de responsabilidad limitada	253

6. Sociedades anónimas. Situación especial de los directores de estas sociedades	254
7. Las sociedades cooperativas	257
8. Sociedades de capital e industria	258
9. Conclusiones	259
43) Sobre la posibilidad de acumular la calidad de director con la de empleado en la misma sociedad	260
44) Los socios de cooperativas de producción y las leyes laborales	264
45) Sobre la prohibición para las cooperativas de trabajo de utilizar otro personal	266

C) LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

46) Notificación del preaviso simultánea con la celebración del contrato a plazo	268
47) Derechos del empleado despedido antes del vencimiento del contrato ..	270
48) Daños por resolución "ante tempus" del contrato a plazo	274
49) Problemas que ocasiona la resolución "ante tempus" del contrato a plazo	277
50) Incumplimiento total o parcial del contrato a plazo	280
51) Situación jurídica de los obreros de temporada	283
52) Continuidad, permanencia y trabajo de temporada	287
53) Estabilidad de los trabajadores no permanentes	291

D) DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

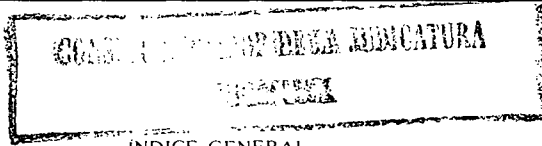
54) Sobre la obligación de poner la propia actividad a disposición del empleador	294
55) El "ius variandi" en materia de retribuciones	295
56) Sobre el "certificado de trabajo"	297
1. De la "libreta obrera" al "certificado de trabajo"	297
2. Legislaciones francesa, italiana y alemana	298
3. Cuestiones a que da lugar el art. 158 del Código de Comercio reformado	299
4. Naturaleza del derecho al certificado	299
5. Alcance de la obligación patronal	300
6. La indicación del despido	301
57) El contenido del certificado de trabajo	302
58) Las sanciones disciplinarias en el contrato de empleo privado	307

1. El silencio de la ley 11.729	307
2. El despido sin indemnizaciones previstos por el art. 159 del Código de Comercio	308
3. La prohibición de las multas. Naturaleza de la suspensión y del apercibimiento	309
4. Concepto de subordinación	310
5. Sanciones disciplinarias y cláusulas penales	311
59) Sobre la facultad disciplinaria del empleador	312
60) A propósito de los depósitos en garantía de los empleados	314
61) Sobre la facultad del patrón de exigir la adhesión a un nuevo reglamento interno	315
62) Obligaciones del empleado después de la cesación de la relación de trabajo	316

E) LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR

63) Sobre el carácter remuneratorio del salario	318
1. Descansos retribuidos	318
2. Naturaleza jurídica de la retribución debida durante los períodos de descanso	319
3. Alcance económico de las disposiciones que la imponen	320
4. Enfermedad del empleado	322
5. El trabajo a destajo	322
64) Condiciones y límites para la asimilación del viático a la retribución ...	323
65) Naturaleza y régimen de los viáticos	324
66) Retribución a destajo y mediante comisión	328
67) Problemas que plantea la retribución mediante comisión	329
68) Incumplimiento de la cláusula que fija un mínimo de ventas	333
69) El “sobreprecio” como forma de retribución	335
70) Participación en las utilidades y balance de la empresa	336
71) Participación en las utilidades y gratificación	339
72) Donaciones, gratificaciones e indemnizaciones en el contrato de trabajo .	341
73) Gratificaciones, habilitaciones y sueldo anual complementario	344
74) Aún a propósito de las llamadas gratificaciones	348
75) Situación jurídica de los trabajadores retribuidos con propinas	350
1. Discusiones sobre la naturaleza de la propina	350
2. Las propinas no constituyen una retribución	350
3. Consecuencias de esta solución	351
4. La posibilidad de percibir las propinas puede configurarse como una retribución en especie. Distinciones	351

5. Orientaciones de nuestra jurisprudencia	353
6. Las propinas en el contrato de trabajo	354
76) Sobre la asimilación de las propinas al salario	355
77) Salario mínimo vital y salario mínimo profesional	357
1. Salario mínimo vital y salario mínimo profesional	357
2. Elementos que se tienen en cuenta para la respectiva fijación	357
3. Órganos que determinan las dos clases de salarios	358
4. Posibilidad de coexistencia de los dos salarios mínimos	359
78) Honorarios profesionales y salario mínimo	361
79) La nueva ley sobre salario mínimo vital y móvil	364
80) Los créditos del empleador y la protección del salario	366
81) El pago de salarios por adelantado y la prohibición de retener	370
82) Condiciones para la consignación judicial de salarios	374
83) Retenciones para el pago del vehículo entregado por el empleador	376
84) Rebaja del sueldo y disolución del contrato sin obligación de preaviso ..	378
85) Efectos de la reducción de la "dación de trabajo" retribuido a destajo ...	379
86) Sobre la revisión del salario contractual por el juez	383
87) Modificación judicial del salario contractual	385
88) Reducción consensual de las prestaciones laborales a fin de evitar despidos	387
89) Sobre la rebaja del régimen remuneratorio	389
90) Sobre modificación unilateral del salario	390
91) Efecto liberatorio de los pagos efectuados de acuerdo con el convenio colectivo	392
92) Incorporación de beneficios sociales en el salario	394
93) Asignaciones familiares y salarios	397
94) A propósito de las quitas zonales	400
95) Comedores de fábrica y prestaciones análogas	401
96) Sobre la indexación de los créditos laborales	402
97) El régimen de indexación: su ampliación y fundamentación	405
98) Una nueva fórmula para la indexación de los créditos laborales	407
99) Sobre la aplicación intertemporal de la indexación	409



F) LA JORNADA DE TRABAJO Y EL DESCANSO

100) Los "trabajos por equipos" y su regulación legal y reglamentaria	410
1. Discusión parlamentaria de la ley 11.544	411
2. La Convención Internacional de Washington	411
3. El concepto de "equipo"	413
4. El decreto reglamentario 16.115	414
5. Trabajo nocturno y descanso hebdomadario	416
6. Facultades de las autoridades de aplicación	417
7. Las finalidades de la ley	417
101) Trabajos por equipos y evolución técnica	418
102) Los serenos y la ley sobre jornada de trabajo. Concepto de trabajo extraordinario	419
1. La vigilancia superior y subalterna en la reglamentación de 1930. La reglamentación de 1933	419
2. Los trabajos especialmente intermitentes y la función de vigilancia. La resolución de 1937 acerca de los serenos de establecimientos comerciales y el decreto de 1944 sobre serenos del servicio marítimo	421
3. Cuándo procede hablar de trabajo extraordinario en los casos exceptuados por la ley sobre jornada de trabajo	423
4. Horas suplementarias y excepciones permanentes	424
5. El fallo anotado	424
103) El trabajo extraordinario en el caso de jornada reducida	425
104) Retribución del trabajo por equipos prestado en día domingo	426
105) Retribución del trabajo extraordinario no autorizado	428
106) Retribución del trabajo prestado durante la tarde del sábado o el domingo	430
107) El nuevo régimen de vacaciones retribuidas	431
1. Naturaleza de la nueva reglamentación	431
2. Campo de aplicación	432
3. Antigüedad y efectividad de los servicios	432
4. Situación de los empleados en servicio a la vigencia del decreto ..	434
5. El criterio del año calendario y la uniformidad de la época de las vacaciones	434
6. Retribución de los días de vacaciones	435
7. Sanciones por incumplimiento y ejecución directa por parte del trabajador	436
8. Las indemnizaciones substitutivas de las vacaciones	437
9. Sobrevivencia de los derechos más favorables y acumulación de las disposiciones de regímenes distintos	438
10. Extensión de las sanciones penales a otros regímenes	440
108) Las vacaciones en el comercio y en la industria	441
109) Remuneración de las vacaciones no gozadas por el empleado fallecido ..	443

G) SUSPENSIONES DISPUESTAS POR EL EMPLEADOR

110) El régimen de las suspensiones en la ley 11.729 y en el decr. ley 33.302/45	445
111) Evolución de la jurisprudencia sobre suspensiones	449
112) Suspensiones disciplinarias y suspensiones por razones económicas	452
113) Suspensión en ocasión de las vacaciones de parte del personal	453

H) ACCIDENTES DEL TRABAJO

114) Evolución y fundamento de la responsabilidad objetiva del patrón	454
1. El contraste entre el nuevo derecho y la dogmática jurídica	454
2. La dilatación progresiva de la responsabilidad patronal	455
3. Su fundamento económico práctico	456
4. Extensión del sistema tarifario a la demarcación de la zona de responsabilidad	458
5. Derecho enunciado en abstracto y derecho realizado en concreto ..	459
6. Pequeñas industrias y obligatoriedad del seguro	460
115) Crisis de la teoría del "riesgo profesional"	461
1. Objeto del presente estudio	461
2. Evolución de la jurisprudencia y legislación	461
3. El seguro social y la seguridad social	464
4. Convergencia de los institutos de la responsabilidad por accidentes del trabajo y de los seguros sociales y posibilidad de identificarlos ..	466
116) Accidentes del trabajo y enfermedades inculpables	469
117) Naturaleza y alcances del principio de la responsabilidad profesional ..	475
118) Amparo social y necesidades individuales	478
119) Acciones optativas y acciones excluyentes en el campo del derecho del trabajo	480
120) La teoría de la llamada culpa contractual y la interpretación de la ley de accidentes	482
121) Criterios para la determinación del salario medio diario a los efectos de la indemnización por incapacidad temporal	484
122) La incapacidad temporal derivada de accidente frente a la ley 11.729 y a la 9688	487
123) Accidentes del trabajo y responsabilidad civil	490
124) Acerca del derecho a la reincorporación en el empleo, de parte del empleado que padece enfermedad crónica o incapacidad parcial permanente derivada de accidente del trabajo	491
125) Despido del obrero incapacitado por un accidente del trabajo	495

126) Efectos de la incapacidad derivada de accidentes del trabajo	498
127) Efectos de la extensión contractual de una ley de amparo a casos no contemplados por la misma	502
128) Accidente ocurrido en el extranjero	503
129) Accidentes de los alumnos de escuelas técnicas	504
130) La substitución del asegurador en materia de accidentes del trabajo ..	505
131) ¿Seguro obligatorio facultativo?	509
132) Seguro parcial y subrogación parcial del asegurador	511
133) El régimen de accidentes después de la ley 20.744	515

I) TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

134) La novación objetiva y subjetiva en el contrato de trabajo	517
1. La novación en el contrato de trabajo	517
2. Disposiciones especiales de la ley 11.729	518
3. La rebaja justificada de la retribución	520
4. Continuación del contrato de trabajo en el caso de cesión del negocio	520
5. Acumulación de la antigüedad de servicios	522
6. La novación excluye el despido	523
135) Despersonalización de la empresa y del trabajo	524
136) Situación de los dependientes en el caso de cesión del negocio al Estado	527
137) Cesión del negocio y cesión del personal	530
138) Cesión del negocio y obligaciones personales del cedente	535

J) ESTABILIDAD EN EL EMPLEO Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

139) El derecho a la estabilidad en el empleo	536
1. Concepto de estabilidad	536
2. La estabilidad en el empleo público y en las relaciones de derecho privado	538
3. Alcance real de la estabilidad: las causas de cesantía y las sanciones ..	540
4. La ley argentina llamada de despido, frente a las leyes que otorgan la estabilidad en México, Cuba y Brasil	542
5. La estabilidad en la legislación argentina	545
140) Estabilidad	547

1.	El contrato de trabajo por tiempo indeterminado y la facultad de receso unilateral. Concepto de estabilidad	547
2.	La estabilidad de los empleados públicos	548
3.	La estabilidad relativa	549
4.	La estabilidad en el empleo privado	549
5.	La estabilidad en algunas legislaciones extranjeras	551
6.	La estabilidad en la legislación argentina. Estabilidad de los empleados públicos	552
7.	Estabilidad de los empleados privados en general	553
8.	Casos de estabilidad efectiva	554
9.	Cláusulas sobre estabilidad insertadas en convenios colectivos o contratos individuales	556
10.	La estabilidad de los dirigentes gremiales	557
141)	La estabilidad en las relaciones de trabajo de derecho privado	557
1.	Diferentes clases de "estabilidad"	557
2.	Ventajas e inconvenientes de la estabilidad	559
3.	La "estabilidad" prevista en los contratos individuales y colectivos ..	560
4.	El caso decidido	560
5.	Cuestiones conexas	561
142)	Derecho a la estabilidad y derecho al empleo	563
143)	Algunas reflexiones sobre la estabilidad	567
144)	Derecho a la estabilidad e indemnización por despido	569
145)	Período de prueba y permanencia	571
146)	Renuncias voluntarias en el caso de reducción del personal	572
147)	Antigüedad del empleado reincorporado después de haber renunciado al empleo	574
148)	Naturaleza del preaviso y la indemnización correspondiente	577
1.	Función del preaviso	577
2.	Duración	577
3.	Fecha inicial	578
4.	Disposiciones de la legislación argentina	578
5.	Obligaciones de las partes durante el preaviso	579
6.	Inobservancia del preaviso	581
7.	La indemnización correspondiente al preaviso	582
8.	Naturaleza de esta indemnización	583
149)	Naturaleza del preaviso y de la indemnización correspondiente	584
150)	Obligación del preaviso y período de prueba	587
151)	Sobre la retractación del despido durante el plazo de preaviso	591
152)	Naturaleza de la indemnización por falta de preaviso y criterios para calcular su importe	596

153) Sobre la posibilidad de substituir parcialmente el preaviso con la indemnización	598
154) Modificación del régimen de indemnizaciones durante el plazo de preaviso	602
155) Enfermedad del empleado durante el plazo de preaviso	605
156) Sobre la posibilidad de otorgar las vacaciones durante el plazo del preaviso	607
157) Sobre la posibilidad de suspender al empleado durante el plazo de preaviso	608
158) El preaviso en la nueva ley de contrato de trabajo	610
159) La indemnización substitutiva del preaviso a cargo del trabajador	612
160) Naturaleza de la indemnización por despido	614
1. Indemnización por despido o por antigüedad. Terminología de la ley 11.729	614
2. Distinción con la indemnización por muerte del empleado	615
3. Exposición de las distintas teorías	616
4. La indemnización por despido constituye una integración del preaviso	619
5. Efectos beneficiosos de la indemnización	623
161) Indemnización mínima para los trabajadores de menor antigüedad	624
162) Régimen indemnizatorio de la ley 16.881	625
163) ¿Indemnización por antigüedad sin antigüedad de servicios?	630
164) A propósito de una indemnización por antigüedad, sin antigüedad	632
165) La reparación integral en el caso de despido	633
166) Sobre la concomitancia entre la justa causa y el despido	635
167) Sobre la exigencia de la sentencia penal previa para la justificación del despido	636
168) Situación de despido y salarios del mes de despido	639
169) La "falta o disminución de trabajo" independiente de la fuerza mayor	640
170) Falta de trabajo y despido arbitrario	643

171) Falta de trabajo por cierre del establecimiento	645
172) Falta de trabajo y cierre de la empresa	647
173) La cesantía por quiebra del principal	648
174) Indemnización por antigüedad y beneficios jubilatorios	651
175) Despido del trabajador jubilado que vuelve a la actividad	654
176) Despido del empleado que con anterioridad se retiró para jubilarse ..	656
177) Indemnización por muerte y derecho a pensión	657

K) ESTATUTOS ESPECIALES

a) Aspectos generales

178) Los estatutos profesionales y la LCT	660
179) Efectos de la aplicación de un estatuto profesional "contra legem" ...	663
180) Coexistencia de estatutos profesionales referidos a una única actividad .	666
181) Matrículas profesionales y corporaciones medioevales	667

b) Viajantes de comercio

182) Viajantes de comercio comprendidos en la ley 12.651	670
1. Las zonas neutras en el campo del empleo privado	670
2. Distinción entre el viajante empleado y el agente comercial	670
3. La modificación del art. 1º de la ley por parte del Senado	673
4. La ley se aplica sólo al viajante que también sea empleado	675
5. La pluralidad de casas representadas	676
6. Carácter especial de la ley y casos no comprendidos en ella	678
7. Conclusiones	679
183) El derecho del viajante a la comisión	680
1. Naturaleza de la retribución por comisión	680
2. La cláusula "salvo ejecución"	681
3. Cláusulas usuales de responsabilidad por insolvencia del cliente .	682
4. Necesidad de una reglamentación	683
5. También por la ley 12.651 el derecho a la comisión está subordinado a la ejecución del negocio	684
6. Crítica de la opinión contraria	686
7. La presunción de aceptación tácita	688

8.	Casos de ejecución parcial	689
9.	Órdenes ejecutadas después del despido o de la cesantía	691
10.	Plazos para el pago de las comisiones	692
11.	Nulidad de las cláusulas de responsabilidad	693
184)	El nuevo régimen legal de los viajantes de comercio	694
1.	Política y técnica legislativas	694
2.	Viajantes empleados y viajantes libres	695
3.	La relación de dependencia	696
4.	Mandato y representación	697
5.	Campo de aplicación de las nuevas normas	698
6.	Carácter obligatorio de la comisión sobre el importe de las ventas	700
7.	Régimen de las comisiones	702
a)	Comisiones indirectas	702
b)	Ventas directas	702
c)	Aceptación tácita de la nota de venta	702
d)	Motivos del rechazo	703
e)	Inejecución de la nota de venta	703
f)	Bonificaciones y descuentos	704
g)	Libro especial	704
h)	Liquidación de las comisiones	704
8.	Comisión por cobranzas	704
9.	Modificaciones del contrato	705
a)	Venta de nuevos artículos	706
b)	Nuevos viajantes	706
c)	La zona y sus modificaciones	706
10.	Viáticos y gastos de traslado	707
11.	Medidas de amparo	707
12.	Conclusiones	709
185)	El viático del viajante de comercio forma parte de la remuneración ..	710
186)	A propósito de la conversión del sueldo fijo del viajante en una comisión	713
187)	Porcentaje de la comisión debida al viajante que fuera retribuido únicamente mediante un sueldo	715
188)	Los viáticos de los viajantes en el régimen previsional	717
189)	Responsabilidad del concesionario en el caso de ventas condicionadas ..	720
190)	Base para el cómputo de la "indemnización por clientela" debida al viajante	722
191)	Monto de la indemnización por clientela y momento de su pago	724
192)	Disminución de la posibilidad de ventas a cargo del viajante	725

193) El rechazo de las notas de venta presentadas por el viajante	727
194) El elemento cuantitativo como nota reveladora de la profesionalidad ...	729
195) Sobre la prescripción de las comisiones debidas al viajante	731

c) Agentes de comercio

196) El agente o representante de comercio	732
1. Función económica del agente de comercio	732
2. Diferentes clases de agentes	733
3. Contrato de mandato y representación	735
4. Trabajadores autónomos o comerciantes	737
5. Tipicidad del "contrato de agencia"	738
6. Contrato de agencia y contrato de trabajo	739
197) El agente o representante con cláusula y gastos a su cargo	742
198) Agente-representante con depósito y concesionario con exclusividad .	745
199) Agente de comercio o concesionario	747
200) El contrato de agencia	748

d) Trabajo a domicilio

201) Trabajo a domicilio y contrato de trabajo	750
1. La subordinación como elemento típico del contrato de trabajo ..	750
2. La subordinación en el trabajo a domicilio	752
3. Normas aplicables	754
4. Problemas a que da lugar la nueva ley 12.713	755
202) Utopía y realidad del trabajo a domicilio	756
203) Los trabajadores a domicilio frente a la ley 11.729	758
1. Cuestiones que se plantearon con anterioridad a la ley 12.713 sobre trabajo a domicilio	758
2. Orientación de la jurisprudencia sobre acumulación de beneficios .	760
3. Diferencias esenciales entre la ley 12.713 y la ley 11.729 con respec- to a la suspensión, reducción y supresión del trabajador	761
4. Competencia de las comisiones de conciliación y arbitraje	763
5. El caso "sub iudice"	763
204) El trabajo a domicilio según el decreto reglamentario del Poder Ejecu- tivo Nacional	764

1.	Caracteres del decreto de reglamentación nacional	764
2.	Definición del "obrero a domicilio"	764
3.	El tallerista es un verdadero dador de trabajo	765
4.	Los obreros del tallerista no son obreros a domicilio	766
5.	El aprendiz y el ayudante del "obrero a domicilio"	767
6.	La retribución del intermediario y del tallerista	767
7.	El patrono-empresario	768
8.	Responsabilidad solidaria y cláusulas de caducidad	769
9.	El período de prueba	770
10.	Fusión de la Comisión de salario con la Comisión de conciliación y arbitraje y naturaleza de sus funciones	770
11.	Reglamentación de las asociaciones profesionales	771
12.	Convenios colectivos y arbitraje obligatorio	772
205)	Sobre la deducción de los gastos del trabajador a domicilio	773
206)	Sobre la competencia de las comisiones de conciliación y arbitraje en el caso de suspensión del trabajo a domicilio	775
207)	Los trabajadores a domicilio frente a las leyes 12.713 y 11.729	777
1.	Contrato de trabajo y trabajo a domicilio	777
2.	Cuestiones que plantea el concurso de las leyes 12.713 y 11.729 ..	778
3.	Soluciones de la jurisprudencia	780
4.	Alcance práctico del problema	780
208)	Los trabajadores a domicilio frente al decreto 33.302/45	781
209)	Multa por suspensión del trabajo a domicilio, de la ley 12.713 e indem- nización por despido del decreto 33.302/45	782
210)	El "façonner" frente a las leyes laborales	785

e) Bancarios y seguros

211)	Acotaciones al estatuto de servicio bancario	788
1.	La ley 12.637 no excluye la aplicación de la ley 11.729	788
2.	La violación del derecho a la estabilidad	789
3.	El campo de aplicación de la ley 12.637	790
4.	El período de prueba y la antigüedad de servicio	792
5.	Las causas de cesantía	793
6.	Una innovación del decreto: los escalafones anuales	795
7.	Falta todavía el reglamentado para el Tribunal bancario	795
212)	La estabilidad de los empleados bancarios	796
213)	Naturaleza y competencia del Tribunal bancario	798
214)	La conducta desordenada del empleado bancario	800

215) Abandono del trabajo, inasistencia y renuncia del empleo, en el estatuto bancario y de empleados de seguros	802
216) Permanencia y continuidad en el régimen del personal de seguros	804
217) Sobre la justa causa de despido de los empleados bancarios y de seguros	808

f) Productores de seguros

218) Productores, agentes y corredores de seguros	809
219) Naturaleza y contenido del "estatuto legal del productor de seguros" ...	812

g) Periodistas

220) La indemnización por antigüedad del personal dependiente de empresas periodísticas	816
221) Régimen del personal de talleres gráficos y de empresas periodísticas ...	818

h) Trabajo agrario

222) La nueva regulación del trabajo agrario	820
--	-----

i) Tambero mediero

223) Tambero mediero, aparcerero y contrato de trabajo subordinado	822
--	-----

j) Contratista de viñas y frutales

224) Sobre la figura jurídica del contratista de viñas y frutales	825
225) Los contratistas de viñas y la fuerza expansiva del derecho del trabajo .	835
226) El estatuto de los contratistas de viñas y frutales	837

k) Construcción

227) El régimen de despido de los obreros de la construcción	839
228) El estatuto de los obreros de la construcción	843

l) Futbolista profesional

- 229) Los usos y costumbres en materia de jugadores profesionales de fútbol . 845
- 230) Jugadores profesionales de fútbol y contrato de trabajo 848